



HEIMERSHR
Ganzheitliche HR-Beratung

HR-CHECKUP

Welches Potenzial steckt in Ihrem Personalmanagement?

Der HR-Checkup bietet Ihnen ein externes und ganzheitliches Feedback zu allen Aspekten Ihres Personal-Managements sowie zu vorhandenen Verbesserungspotenzialen.

heimers-hr.de

GANZHEITLICHER ANSATZ

Der Großteil der heutzutage eingesetzten HR-Audits (z.B. Prozessaudits nach ISO 9001/IATF oder Compliance-Audits mit Fokus auf Unternehmensrisiken) konzentriert sich auf einzelne Bereiche des Personalmanagements. Zumeist werden hier Fragen nach dem "Was" und dem "Wie" der Personalarbeit gestellt.

Der HR-Checkup von HeimersHR umfasst dagegen alle personalrelevanten Handlungsfelder. Dabei werden sowohl Ziele, Inhalte, Prozesse und Systeme des HR-Managements als auch die beteiligten Personen berücksichtigt. Die Analyse und die daraus resultierenden Verbesserungsvorschläge berücksichtigen somit über einzelne Aspekte hinaus auch die vielfältigen Zusammenhänge im „HR-System“. Diese ganzheitliche Vorgehensweise schafft die Voraussetzungen, um Veränderungen im Personalmanagement erfolgreich und nachhaltig zu gestalten.



Carsten Heimers
Unternehmensberatung

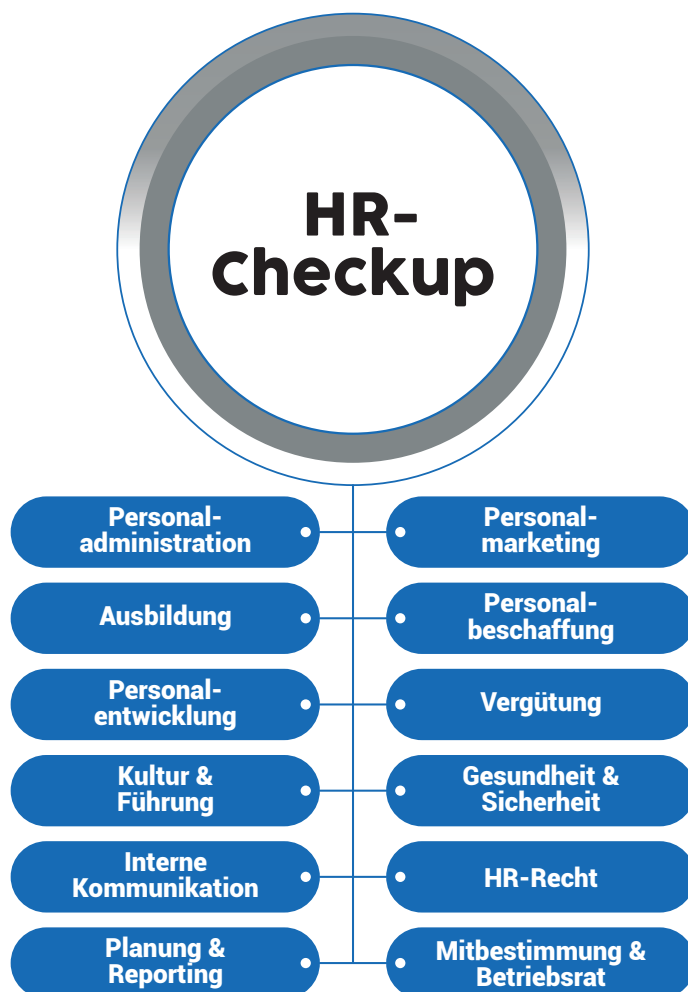
Raststraße 14
96450 Coburg

ch@heimers-hr.de
www.heimers-hr.de

+49 / 179 / 298 8482

BETRACHTUNG ALLER HR-HANDLUNGSFELDER

Ergebnis des HR-Checkup ist ein detailliertes Feedback, wie Ihr Personalmanagement in den verschiedenen Handlungsfeldern aufgestellt ist und wo es Verbesserungsmöglichkeiten oder Änderungsbedarf, z.B. zur Erfüllung rechtlicher Anforderungen, gibt. Die konkreten Themen in den verschiedenen Handlungsfeldern umfassen sämtliche personalrelevanten Bereiche von A wie Arbeitsverträge bis Z wie Zeitwirtschaft.



Carsten Heimers
Unternehmensberatung

Raststraße 14
96450 Coburg

ch@heimers-hr.de
www.heimers-hr.de

+49 / 179 / 298 8482

3-STUFIGES VORGEHEN

Unternehmensindividuell werden im **Vorgespräch** Umfang und Fokus des HR-Checkup abgestimmt.

Im Zentrum des **HR-Checkup** steht die ganzheitliche Erfassung des Ist-Zustandes (u.a. Inhalte, Prozesse, Dokumente, Beteiligte) in allen bzw. den individuell definierten HR-Handlungsfeldern.

Die Erfassung erfolgt mit Hilfe eines umfangreichen Fragenkataloges, der mit den zuständigen Mitarbeitenden durchgesprochen wird. Die Datenerhebung per Fragenkatalog kann um die Durchführung von Interviews zur Bewertung der Personalarbeit (z.B. mit Führungskräften, Beschäftigten oder Mitarbeitenden des HR-Teams) sowie um die Analyse von vorhandenen Dokumenten (z.B. Regelungen und (Betriebs-) Vereinbarungen, Prozessdokumentationen, Formulare) ergänzt werden.

Auf Basis der erhobenen Daten erfolgt die Auswertung sowie die Ableitung von Vorschlägen zur Optimierung des HR-Managements.

Das **Ergebnisgespräch** mit Präsentation der Ergebnisse (Gesamteindruck und identifizierte Verbesserungspotentiale) sowie die Übergabe eines ausführlichen Reports bilden den Abschluss des HR-Checkup.

Vorgespräch



HR-Checkup

Interviews

Fragenkatalog

Analyse von
Dokumenten



Ergebnisgespräch

Carsten Heimers
Unternehmensberatung

Raststraße 14
96450 Coburg

ch@heimers-hr.de
www.heimers-hr.de

+49 / 179 / 298 8482

DAS LEISTUNGSSPEKTRUM VON HEIMERS**HR**



KONTAKT

Carsten Heimers **Unternehmensberatung**

Raststraße 14 | ch@heimers-hr.de
96450 Coburg | www.heimers-hr.de

+49 / 179 / 298 8482



heimers-hr.de